

JP

ROMÂNIA
JUDEȚUL TIMIȘ
COMUNA ȘTIUCA
PRIMAR

PROIECT DE HOTĂRÂRE nr. 15/10.03.2026

privind desemnarea consilierilor locali ce vor face parte din comisia de evaluare a performanțelor individuale ale secretarului general

Având în vedere:

- referatul de aprobare al primarului comunei Știuca nr. 303/10.03.2026,
- raportul de specialitate al secretarului general nr. 302/10.03.2026,

În conformitate cu prevederile art. 485, alin. (5) din OUG 57/2019 privind Codul administrativ,

În temeiul art. 196, alin. (1), lit. a) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI ȘTIUCA, JUDEȚUL TIMIȘ,

HOTĂREȘTE:

Art. 1. Se desemnează domnii, consilieri locali ce vor face parte din comisia de evaluare a performanțelor individuale ale secretarului general al U.A.T. comuna Știuca.

Art. 2. Prezenta va fi dusă la îndeplinire de către primarul comunei Știuca și de persoanele nominalizate la art. 1.

Art.3. Prezenta poate fi contestată în condițiile legii 554/2004 la Tribunalul Timiș.

Art. 4. — Prezenta hotărâre se aduce la cunoștință publică prin afișare pe site-ul www.primariastiuca.ro și se comunică: Instituției Prefectului-județul Timiș, primarului comunei ȘTIUCA și domnilor consilieri.

Primar,
Bejera Vasile



Avizat pentru legalitate,
Secretar general,
Gina-Elena Ursulescu

ROMÂNIA
JUDEȚUL TIMIȘ
COMUNA ȘTIUCA
PRIMAR

Nr. 303 din 10 martie 2026

REFERAT DE APROBARE

La Proiectul de hotărâre privind desemnarea consilierilor locali ce vor face parte din comisia de evaluare a performanțelor individuale ale secretarului general

Am avut în vedere:

Art 485 din oug 57/ Codul administrativ

Evaluarea performanțelor individuale ale funcționarilor publici.

(1) Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se face anual.

(2) Procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici de execuție și a funcționarilor publici de conducere reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, prin compararea gradului și a modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public.

(3) Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici cuprinde următoarele elemente:

a) evaluarea gradului și a modului de atingere a obiectivelor individuale;

b) evaluarea gradului de îndeplinire a criteriilor de performanță.

(4) Pentru aprecierea gradului de atingere a obiectivelor individuale ale funcționarilor publici se stabilesc indicatori de performanță. Stabilirea obiectivelor individuale și a indicatorilor de performanță trebuie să aibă în vedere corelarea cu atribuțiile și obiectivele instituției în care își desfășoară activitatea funcționarul public.

(5) Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ - teritoriale/ subdiviziunii administrativ - teritoriale se realizează de către o comisie de evaluare formată din primar, respectiv președintele consiliului județean și 2 consilieri locali, respectiv județeni, desemnați în acest scop, cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local sau județean, după caz.

(6) Evaluarea performanțelor profesionale individuale se realizează pentru toți funcționarii publici care au desfășurat efectiv activitate, minimum 6 luni, în anul calendaristic pentru care se realizează evaluarea.

(7) Calificativele obținute în procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici sunt avute în vedere la:

a) promovarea într-o funcție publică superioară;

b) acordarea de prime, în condițiile legii;

c) diminuarea drepturilor salariale cu 10% până la următoarea evaluare anuală a performanțelor profesionale individuale, pentru funcționarii publici care au obținut calificativul "satisfăcător";

d) eliberarea din funcția publică.

52

ROMÂNIA
JUDEȚUL TIMIȘ
COMUNA ȘTIUCA
SECRETAR GENERAL

Nr. 302 din 10 martie 2026

RAPORT DE SPECIALITATE
privind desemnarea consilierilor locali ce vor face parte din comisia de evaluare a
performanțelor individuale ale secretarului general

Raportul fundamentează proiectul de hotărâre inițiat de primarul comunei, Anual funcționarilor publici li se evaluează performanțele profesionale individuale. Funcționarii publici de conducere nu fac excepție. Aceste obligații rezultă din art. 485 din OUG 57/2019 Codul administrativ. Potrivit acestuia:

(1) Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se face anual.

(2) Procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici de execuție și a funcționarilor publici de conducere reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, prin compararea gradului și a modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public.

(3) Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici cuprinde următoarele elemente:

- a) evaluarea gradului și a modului de atingere a obiectivelor individuale;
- b) evaluarea gradului de îndeplinire a criteriilor de performanță.

(4) Pentru aprecierea gradului de atingere a obiectivelor individuale ale funcționarilor publici se stabilesc indicatori de performanță. Stabilirea obiectivelor individuale și a indicatorilor de performanță trebuie să aibă în vedere corelarea cu atribuțiile și obiectivele instituției în care își desfășoară activitatea funcționarul public.

(5) Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ - teritoriale/ subdiviziunii administrativ - teritoriale se realizează de către o comisie de evaluare formată din primar, respectiv președintele consiliului județean și 2 consilieri locali, respectiv județeni, desemnați în acest scop, cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local sau județean, după caz.

(6) Evaluarea performanțelor profesionale individuale se realizează pentru toți funcționarii publici care au desfășurat efectiv activitate, minimum 6 luni, în anul calendaristic pentru care se realizează evaluarea.

(7) Calificativele obținute în procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici sunt avute în vedere la:

- a) promovarea într-o funcție publică superioară;
- b) acordarea de prime, în condițiile legii;
- c) diminuarea drepturilor salariale cu 10% până la următoarea evaluare anuală a performanțelor profesionale individuale, pentru funcționarii publici care au obținut calificativul "satisfăcător";
- d) eliberarea din funcția publică.

Față de cele prezentate, propun adoptarea unei hotărâri privind desemnarea consilierilor locali ce vor face parte din comisia de evaluare a performanțelor individuale ale secretarului general.



Secretar general,
Gina Elena Ursulescu

Gina Ursulescu